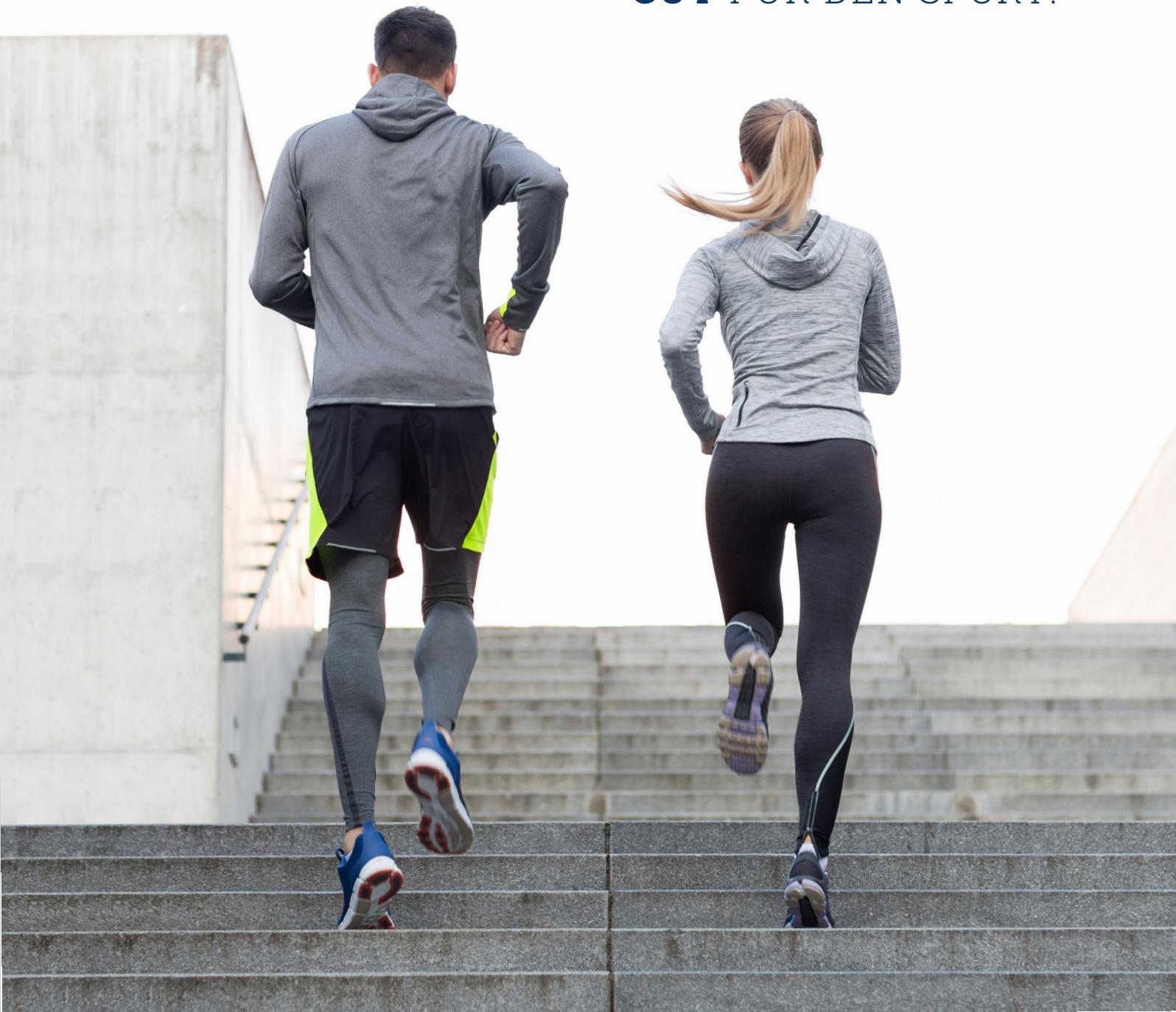


---

## Gleichstellungsbericht 2020

---

**GLEICH** GESTELLT!  
**GLEICH** GUT!  
**GUT** FÜR DEN SPORT!



---

# Gleichstellungsbericht 2020

des Landessportverbandes Schleswig-Holstein

---

## I. Leitidee

Für den LSV sind **Chancengleichheit und Vielfalt** nicht nur gesellschaftlich bedeutsame Ziele, sie stellen auch wichtige Voraussetzungen für eine erfolgreiche Sportentwicklung dar.

In den Grundsätzen seiner Satzung bekennt sich der LSV dazu, die **Gleichstellung aller Geschlechter zu fördern und bestehende Nachteile zu beseitigen**. Mit der Umbenennung des Ausschusses Frauen im Sport in den Ausschuss Gleichstellung im Sport und deren paritätische Besetzung, zeigt sich das gemeinsame Engagement, die Strukturen im Sport so weiterzuentwickeln, dass die gleichen Zugangschancen und die gleichen Beteiligungsmöglichkeiten für alle Geschlechter in allen Handlungsfeldern des organisierten Sports angestrebt werden. Gleichzeitig wird das Bewusstsein für die gemeinsame Verantwortung bei der Umsetzung deutlich.

Aufgrund der Stellenneubesetzung 2019/2020 im Bereich Gleichstellung im Sport und der Corona Pandemie wurden 2019 und 2020 keine Umfragen zur Geschlechterverteilung in den Mitgliedsorganisationen durchgeführt. Diese ist für Herbst 2021 vorgesehen.

## II. Aktuelle Gleichstellung im LSV

In den Führungspositionen und Organen des LSV wird der Anspruch der gleichberechtigten Teilhabe sehr unterschiedlich umgesetzt.

### PRÄSIDIUM / VORSTAND

Die im Gleichstellungsplan angestrebte Repräsentanz von mindestens 30 % Männern und 30 % Frauen wurde im Gesamtvorstand erreicht.

	Präsidium				Gesamtvorstand inkl. Präsidium			
	Männer		Frauen		Männer		Frauen	
2018	5	71%	2	29%	9	64 %	5	36 %
2020	5	71%	2	29%	9	64 %	5	36 %

### AUSSCHÜSSE

Es gibt nach der Satzung sechs ständige Ausschüsse. Darüber hinaus gibt es zwei nicht ständige Ausschüsse, den Ausschuss für Sportabzeichen und den Ausschuss für Institutionelle Förderung. In die Berechnungen fließen Vorsitzende und Mitglieder der Ausschüsse ein, nicht jedoch Gäste oder hauptamtlich Mitarbeitende.

Zwei Ausschüsse sind paritätisch besetzt und in zwei weiteren Ausschüssen ist die angestrebte Repräsentanz von mindestens 30 % von Männern und Frauen erreicht. Diverse Geschlechter sind nicht erfasst, bzw. wurden nicht gemeldet.

	Breitensport		Leistungssport		Bildung		Umweltfragen		Finanzen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
2018	70 %	30 %	50 %	50 %	57 %	43 %	90 %	10%	86 %	14 %
2020	80 %	20 %	70 %	30 %	67 %	33 %	80 %	20 %	90 %	10 %

	Gleichstellung		Sportabzeichen		Institutionelle Förderung		Gesamt	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
2018	0 %	100 %	50 %	50 %	71 %	64 %	36 %	36 %
2020	40 %	60 %	50 %	50 %	70 %	30 %	60 %	40 %

## GESCHÄFTSSTELLE DES LANDESSPORTVERBANDES S-H

Beim LSV ist ein hoher Anteil weiblicher Beschäftigte zu verzeichnen. Dies spiegelt sich nicht in der hauptamtlichen Führungsebene wider.

### Geschlechterverhältnis Geschäftsstelle LSV

Alle tariflich Beschäftigten (inkl. GF+HGF):						
Standort	VZ	TZ	w	m	d	Summe
LSV Kiel	42	24	45	21	0	66
SBZ Malente	10	11	15	6	0	21
<b>Summe</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>87</b>
in %			69,0 %	31,0 %	0,0 %	

Alle tariflich Beschäftigten (inkl. GF+HGF):					
Standort	VZ	TZ	TZ-w	TZ-m	TZ-d
LSV Kiel	42	24	22	2	0
SBZ Malente	10	11	11	0	0
<b>Summe</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
in % nur auf TZ bezogen			94,3%	5,7%	0,0%

Geschäftsführung (inkl. HGF):						
Standort	VZ	TZ	w	m	d	Summe
LSV Kiel	5	0	1	4	0	5
SBZ Malente	1	0	0	1	0	1
<b>Summe</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
in %			16,7 %	83,3 %	0,0 %	

### VERBANDSTAGS-DELEGIERTE 2020

Aufgrund der Corona Pandemie fand im Berichtsjahr kein Verbandstag, sondern nur eine digitale Beiratstagung statt. Dabei erfolgte keine Erfassung zur Geschlechterverteilung der Delegierten.

### BESTANDSERHEBUNG MITGLIEDER NACH GESCHLECHT

Der LSV hat aktuell 773.113 Mitglieder, davon 354.007 Mädchen und Frauen, das sind 1.149 mehr als im Vorjahr (Männerzugang: + 265). Daraus ergibt sich ein Frauenanteil von 45%. Damit steht der LSV im bundesweiten Vergleich mit den anderen Sportverbänden und -bünden weiterhin sehr gut da.

### III. Erfüllung der Ziele des Gleichstellungsplans 2017 – 2020 (Teil B)

Der Verbandstag des LSV hatte am 17.06.2017 den Gleichstellungsplan einstimmig verabschiedet.  
Im Teil B wurde beschlossen folgende Ziele zwischen 2017 – 2020 zu realisieren:

#### 1. AUSGEWOGENE REPRÄSENTANZ ALLER GESCHLECHTER

---

**Aufgabe I:** Der LSV wird in alle Ausschüsse mindestens 30 % Frauen und 30 % Männer berufen.

**Sachstand:** Zurzeit erfüllen fünf von acht Ausschüssen die Zielvorgabe.  
Die Umwandlung des Ausschusses Frauen im Sport in einen paritätisch besetzten Ausschuss für Gleichstellung im Sport wurde erfolgreich umgesetzt.  
Der Frauenanteil des Umweltausschusses beträgt derzeit 20 %, des Finanzausschusses 10 % und des Ausschusses für institutionelle Förderung 30 %.  
Der Ausschuss Sportabzeichen ist paritätisch besetzt.

---

**Aufgabe II:** Der Vorstand des LSV wird darauf hinwirken, dass bei Neuwahlen mindestens 30 % Frauen und 30 % Männer in diesem Gremium mitarbeiten.

**Sachstand:** Mit einem Frauenanteil von 36 % (2020) ist diese Aufgabe erfüllt.

---

**Aufgabe III:** Der LSV regt an, dass die Mitgliedsorganisationen bei der Entsendung von mehr als einem Delegierten zum Landessportverbandstag mindestens 30 % weibliche und 30 % männliche Vertreter/-innen delegieren.

**Sachstand:** Im Berichtsjahr hat kein Landessportverbandstag stattgefunden.

#### 2. SCHAFFUNG VON AUSSCHUSSPROFILIEN

---

**Aufgabe:** Bis 2020 wird für jeden berufenen Ausschuss im LSV ein Profil erstellt, in dem Aufgaben, Arbeitsweisen (z.B. zeitlicher Aufwand), Rahmenbedingungen (z. B. Reiskostenerstattung) und Kompetenzerwartungen beschrieben werden.

**Sachstand:** Die Realisierung dieser Aufgabe wurde noch nicht begonnen.

---

### 3. ENTWICKLUNG EINES OFFENEN, FORMELLEN REKRUTIERUNGSVERFAHRENS FÜR VORSTANDS – BZW. PRÄSIDIUMSWAHLEN

---

Sachstand: Die Realisierung dieser Aufgabe wurde noch nicht begonnen.

---

### 4. AUFBAU EINER GESCHLECHTSSPEZIFISCHEN DATENERHEBUNG

---

**Aufgabe:** Um die Geschlechtsverhältnisse in den Vorständen der Mitgliedsverbände zu ermitteln wird ein entsprechender Erhebungsbogen entwickelt und regelmäßig Befragungen durchgeführt, die dann statistisch ausgewertet werden.

Sachstand: Der Befragungsbogen wurde erarbeitet und die 1. Befragungswelle im Herbst 2017 durchgeführt und ausgewertet. Aufgrund der Corona Pandemie ist die nächste Befragung für Herbst 2021 geplant.

## IV. Weitere Ergebnisse aus der LSV-Gleichstellungsarbeit 2020

### SCHWERPUNKTTHEMA:

**Prävention von und Intervention bei jeglicher Form von Gewalt und Belästigung gegen Erwachsene**

Der LSV setzt sich auf allen Ebenen für **die Förderung und den Schutz von Menschen sowie für die Gleichstellung im organisierten Sport** ein. Diese Verantwortung beinhaltet auch den Umgang mit dem Thema „Prävention von und Intervention bei jeglicher Form von Gewalt gegen Erwachsene innerhalb des organisierten Sports“.

Gewalt, Diskriminierungen und Missbrauch können alle Geschlechter in jedem Alter betreffen, deshalb setzt sich der LSV ergänzend zu den Kinder- und Jugendschutz-Maßnahmen der Sportjugend auch aktiv gegen Gewalt bei Erwachsenen im Sport ein. Dafür wurde ein 10 Punkte-Stufenplan entwickelt, der konkrete und verbindliche Maßnahmen zum Thema „Prävention von und Intervention bei Gewalt gegen Erwachsene im organisierten Sport“ beschreibt.

Die Inhalte des Stufenplans sollen in den nächsten 4 Jahren geplant und umgesetzt werden.

HERAUSGEBER UND VERLEGER:

Landessportverband Schleswig-Holstein e.V.

Winterbeker Weg 49

24114 Kiel

Tel 0431. 64 86 0

Fax 0431. 64 86 190

[info@lsv-sh.de](mailto:info@lsv-sh.de)

[www.lsv-sh.de](http://www.lsv-sh.de)

Kiel, Juni 2021