

Mein Themenvorschlag

Was muss passieren, damit die
Seminare zum Sport-/Vereins-
management stärker
nachgefragt werden?

- Modulartige Ausbildung
- dezentral & kürzere Zeiten sowie regionale Angebote
- (Teil)Digitalisierung der Inhalte
- Attraktivität / Qualität der Inhalte & Referenten erhöhen
- Aufklärung über hohe Relevanz der Inhalte!
- Kurzleittaden in einer Kompaktveranstaltung (ggf. auch digital) als Vorstufe
- Wichtigkeit der Nachwuchsführungswäfteakquise verdeutlichen
↳ Wege & Möglichkeiten („Anfüttern“, auf Stärken eingehen, Fördern, ...)
- Information über Grenzenänderungen
- regionale, direkte Ansprache (KSV)
- Kurzfristige Erinnerung (kurz vor der ~~Anmeldung~~ ^{Veranstaltung}) / immer wieder drauf stoßen
- Anmeldung über mobile Endgeräte anbieten / vereinfachen
- Vor-Ort-Beratung in den Vereinen wie sie eine ehrenamtstfreundliche Kultur schaffen können → Dann als Möglichkeit auch auf Aus- & Fortbildungen hinweisen ⇒ Nährboden für Interesse schaffen
- Vorstufengualifikation mit verschlankter C-Lizenz → Möglichkeit zur Erweiterung als Option?
- Fachberatung bei spezifischen „Problemen“ → Wo erhalte ich Hilfe?
- Wissensplattform (auch zum „Anfüttern“ wichtig!)
- Wissensvermittlung in Quiz-Form
- Modularer Aufbau, der gestreckt werden kann & einzeln Suchbar ist und am Ende zu einer Lizenz führt

Brainstorming:

- Vereine brauchen Hilfe, schicken aber dann niemanden
- Einzelne Module an verschiedenen Orten
- „Wie führe ich Menschen?“ als Thema
↳ zieht sich durch alle Vereinsebenen

Mein Themenvorschlag

Ist das heutige System der
Lizenzausbildung und -verlängerung
noch zeitgemäß / zukunftsfähig?

(Ausbildung, Prüfung, Fortbildung \leftrightarrow selbstbe-
stimmtes lebenslanges Lernen)

Es ist aber wichtig, dass der
Lebenszyklus und Lebensdauer
nicht verändert / schlecht / schlecht
Drehung, Füge, Entfernung o. andere
schlecht möglich sein!

Lizenzansbildung
= zeitgemäß?

① NEIN

② zeitgemäß = Qualität sichern oder
steigern

③ zeitgemäß = "Frische Methoden"
- Digitalisierung
- ...

Mein Themenvorschlag

WIE GEWINNE ICH (Ehrenamtlichen)

"NACHWUCHS" FÜR BILDUNGSARBEIT

IM JUGENDBEREICH MEINES

VEREINS / VERBANDES ?

Prüfung
Einbindung

Zeitmanagement
im Verein

Verantwortung
übernehmen

Teams
bilden

Anschluss
an
Schule
z.B. für
Ausbildung an der

Organisation
einzelner
Projekte

Zeitgenössische
Projekte

Events

Gewinnung
von
ehrenamtl.
Nachwuchs

Bindung
über
Schulzeit
hinans?

Schule:
Fach
Verantwortung

→ generiert
Zugewinn
für Vereine

→ soziale
Kompetenz

Projekttage

Einkladung
z.B.
Vorstands-
sitzung

Hier nicht
einem einzelnen
überlassen

Anerkennung
v. Verein/Vorstand

FSD
BFD

Persönlich
ansprechen

Social
Media
Strategie

Belohnungs-
System

Ausbildung
in Schule
u. prakt. Einsatz
im Verein

←
Wie gewinne ich ehrenamtl. Nachwuchs
für die Bildungsarbeit im Jugendbereich?

- ⇒ Persönliche Ansprache
- ⇒ Frühe Einbindung bei einzelnen Events u. deren Organisation
 - ↳ Verantwortung übernehmen m. Rückendeckung
- ⇒ Teams bilden (Ämter teilen)
- ⇒ Anerkennungskultur stärken
 - ↳ Erfolge sichtbar machen
 - ↳ Dankbarkeit durch Vorstand / Verbände ausdrücken
- ⇒ als Gemeinschaftsaufgabe denken (nicht nur für einen Verein)
- ⇒ Kooperation m. Schule (Ü-Unter-Bildung, Verantwortl. in Praxis lehren, Projekttagen, ...)
- ⇒ Einbindung der Eltern
- ⇒ Passendes Zeitmanagement (Verantwortl. m. Schule)
 - ↳ Individuelle Gestaltung
- ⇒ "Jung zieht jung" ⇒ Vorbilder schaffen
- ⇒ Unterstützung bieten
- ⇒ Einbindung von Social Media (Binding zu Mitgl.)

Mein Themenvorschlag

Wie kann das Bildungsangebot
für den Sport besser mit
der Schule / dem Beruf vereinbar
gemacht werden?

- Ausbildung direkt in der Schule (Hoffnung auf bessere Rahmenbedingungen bei Umstellung G8 → G9, rechtzeitig Lobbyarbeit (LSV) machen)
- Aus + Fortbildung dezentral 2-3 stündig Donnerstag (abends)
- Anerkennung als Bildungsurlaub (DOSB → Bundesebene? oder LSV Landesebene?)
- Blended Learning, Themenbedingt
- Netzwerke stärken (KSV, LSV, Schulen, Vereine)
- Synergien nutzen statt Profilierung einzelner

Mein Themenvorschlag

Bildung bewegt,
Bewegung bildet?

Wie verankere ich Bewegung
von Anfang an im Leben
eines jeden Kindes

/MENSCHEN

Gesundheit und
Lebensqualität

BEWEGUNG geht
auch außerhalb
vom institutionalisierten Sport

Bildung bewegt,
Bewegung bildet?
Wie verankere ich Bewegung
von Anfang an im Leben
eines jeden Kindes
/ MENSCHEN

Sportverein betreibt
eigenen Sport-Kindergarten
(Integration in den
Vereinsport einfacher)

Wie erreichen
wir Kinder aus
bewegungsfernen
Schichten?
Projekte? Schule + Verein

Motivation
Erfolgserlebnisse
Motivation

Bewegung zum schaffen

Bewegung muss
auch Eltern gefallen

Sport + Hobbys
da gibt es
Verbindungen

Welche Angebote?
Sonderleistungen?

Eltern
orientieren

Vertrauen schaffen

Bewegung und
Alltags
nicht isoliert
in Sportstätten

NICHT NUR AM ANFANG
SONDERN AM SCHNITTSTÜCK
motivieren zu mehr
Bewegung z.B. ADO
→ E bike

LOSUNGEN:

Ängste nehmen

Durchlässigkeit
durch
alle Generationen

INVESTITION IN ANGEBO
UND INFRASTRUKTUR
(HALLEN) → Aufgabe der
Politik

NIEDRIG-SCHWELIGE
Angebote vor Ort:
• Sportverein schickt Leute
in Kita z.B. Kitalauf
• Kinder sportabzeichen
vom KSV (SPONSOREN
GEWINNEN)

Kostengünstige / kostenlose
Kurse;
Schneeparkurse

Erwachsene sind
Vorbilder für junge
Menschen. Motivation
schaffen mit Kindern
gemeinsam zu machen

Sportpolitische
Aufgaben der
Verbände (Bundes-,
Landesebene:

Durchführungs-
Frustrationstoleranz

Verein lässt sich selbst
ein bei Elternabende
im KiGa + Schule
Was bringt mir Sport?

Für Bildungswert des
Sports weiter werben um
Verantwortliche zu
erreichen (Eltern, Lehrer,
Ärzte)

→ Ärzte ins Boot
→ Krankenkassen (Boni)
→ Familienhebammen
(längere Erziehungsbe-
treuung aufbauen)

Spaß vermitteln

Sport-Aktions-Tag ...
Verein stellt sein Angebot
im Kindergarten/inder Schule
vor; Kooperations-Modelle

- Steuerliche
Absetzbarkeit
von Beiträgen zum
Sportverein

Grundmotorische
Schulung für alle
Kinder im Sportverein
nicht nur sport-spezifisch
Spezialbewegung

Bewegung
Spaß machen

Mitnehmen

Freude an Bewegung

Vorbilder
schaffen

Mein Themenvorschlag

Wie kann die
Qualität in "Bildung"
(Fortbildung / Ausbildung)
gesichert werden?

① Qualitätssicherung

- Definition Qualität
- Qualität der Referenten
 - methodisch - didaktisch
- Motivation + Ansprüche der Teilnehmer
lernbereitschaft
- Qualität in der DOSB - Lizenzausbildung
- Qualität anderer Ausbildungsträger
- Nachhaltigkeit + Sicherung der Qualität
- Qualitätsansprüche nach unterschiedlichen
Bedarfen
- Qualitätsstandards für alle
Beteiligten KSV, LSV
 - Umsetzung

② Qualitätssicherung

- Anforderungen an UL werden höher
- Wertigkeit einer Lehrprobe
- Angst vor Prüfung nehmen
- Einbindung von Grundlagen - Gründ - Kurs - Material

- Methodisch - didaktisch :

- interessant
- Wiederholungsschleifen
- Online - Tool als Aufgabe
= Zulassung zum nächsten Modul
- Youtube - Tutorials
- Theorie - Praxis - Vereinbarung



Auf der Rückseite
geht es weiter!

③ Qualitätssicherung

- Einhaltung der Reihenfolge
GK - ABK - Schwerpunkt Kurs
- einheitlichen Standard für die
Lernerfolgskontrolle definieren / erarbeiten
Zwischendurch und am Ende?
- maximale Gruppengröße in den
Ausbildungen
- Wir müssen reagieren, da kommerzielle
Anbieter immer mehr anbieten
- Input / Kurzvortrag durch Teilnehmer
in theoretischen Themen (10 min)
- Skript digital als e-learning -
gestückelte Aufgaben
- Quiz-App

④ Qualitätssicherung

- verpflichtende Teilnahme an Praxis-Anteilen um Bewegungserfahrung zu machen → sonst Ausschluss
- Praxiserfahrung
- Feedback digital zur Ausbildung
"Focis-Survey", "google-Forms"
"Leonie-Umfrage"

⑤ ^{Qualitätssicherung} Qualität der Referenten

- Fachwissen
- Pädagogik
- Gruppenleitung
- Methoden-Vielfalt
- Standards für Fortbildungen
 - reflektierte Praxis
- Train the Trainer
- Tandem / Hospitation
- Mentoring - Programm
- regelmäßiger ^{Erfahrungsaustausch} Austausch auf Landesebene

Mein Themenvorschlag

Wie viele Aus- und Fortbildungsangebote
braucht es wirklich in S. H. Z.

- Wo sind Synergie - Kooperationsmöglichkeiten?

- gefülltes Überangebot der KSV-Fortbildungen

→ Absprache Themen + Termine

→ rechtzeitig anfangen!

→ Jahreskalender mit höheren Inhalten

→ Print-Programm:

auch Details zu allen Fortbildungs-angeboten

gemeinsames "Konzept"
zur Refrenten-Gewinnung

(2)

Wie kann Kooperation der Fachverbände aussehen?

- Bereitschaft der Fachverbände sich zu öffnen und zu klären, was gut gemeinsam „geht“
- bei Fortbildungsthemen vorher klären, wer es zur Lizenzverlängerung anerkennt
Anbieter wendet sich an Fachverbände
- Welche Themen sind für „alle“ interessant?
- Wer erkennt für Lizenz Vorstufen - Qualifikation an?

(3)

- „Einstiegstest“ / Einstiegs-
Modul für „GK-Erlassung“
wenn Vorstufenqualifikation
vorliegt

- Kooperation +
Synergie mit IQSH:
gegenseitige Anerkennung
+ Einladung zu Fortbildungen
- Vernetzung mit Schule + Verein
vor Ort
 - Inhouse-Schulung
 - aktuelle Themen
 - Bereicherung für UL / Trainer
 - Finanzierung?

(4)

- Fortbildungsstätten - "Kataster"
- Vereine
- Schulen
- Jugendherbergen
- KSV's

...

Räume, Sporthalle / -raum

Vorpflegung, Übernachtung?

Kosten, Material + Lehrmittel

- Referenten-Pool : Anfrage
an alle Verbände + ihre Referenten
- "Verbandsempfehlung"

Mein Themenvorschlag

Wie kann sich der organisierte Sport
in SH stärker in der Berufsbildung
einbringen.

- Sport- und Fitnesskaferte
- Duale Studiengänge in Sport

Wie kann ich das optimale Sport
in SK stärker in der Berufsbildung
einbringen

- Sport- und Freizeitsportler
- Direkte Studiengänge im Sport

AUSBILDUNGSVERBUND
-regional

RAHMENVERTRÄGE

↳ LSV / IHK

↳ LSV / UNI

fehlende Lobby
ggü. kommerz. Anbietern
bei Berufsschule + Kreis

VEREINSMANAGER - LIZENZ

↳ WÄHREND AUSBILDUNG

↳ Vgl. IST / LSB NRW

ÜL - LIZENZ

Aufmerksamkeit / Messen / Infoveranstaltungen

Berufsschullehrer informieren über Vereins-
spezifika

Heranführen an das Hauptamt
⇒ Personalentwicklung

Mein Themenvorschlag

Wie soll die Fortbildung
örtlich organisiert werden?
(zentral, dezentral oder ganz anders)

Wie soll die Fortbildung
gestaltet werden (welche
Formate, Methoden, etc.)

Aus- & Fort-
Bildung

„dezentral“ nicht
zu Lasten
von „zentral“

- 10-15 Teilnehmer
- 2-3 Stunden
- Seminar im Kreis

Fachverband

KS V

LSV

Interne
Zusatz

Beitreibung

Kostenübernahme
durch
LSV

Blended
Learning

Einladung
Ausschreibung
- Presse
- Internet
- Persönlich

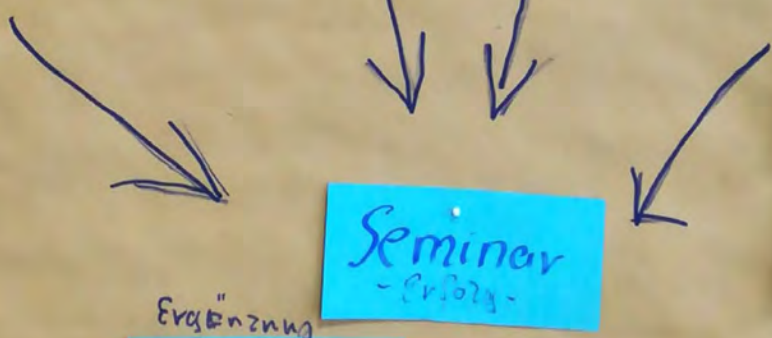
Referenzenpool

Grundlagen
Informationen

Örtlich nahe
Räume

Nachschlagewerk

Lernprogramme



Ansprechpartner

Fragerunden

Seminar
- Erfolg -

Ergänzung
Lehrgang
für
2-3 Vereine

Mein Themenvorschlag

LIZENZ IN DER SCHULE

verlorenes Geld ?
verlorene Zeit ?

oder
Zukunftsmodell ?

Mein Themenvorschlag

Wie können wir gezielte Schüler
zu Vorleseprojekten ?

Mein Themenvorschlag

Wie können wir die
regelmäßige Fortbildung in
die Schule ?

Mein Themenvorschlag

Wie können Kooperationen zwischen
Schulen & Vereinen/Verbänden besser
fruchtbarer bzw. entstehen ?
z.B. für Ausbildungen in der Schule

Mein Themenvorschlag

Schule }
Kita } und Verein

Mein Themenvorschlag

Wie kann es gelingen,
Lehrgänge zum Erwerb der
MOBIL-C-Lizenz an Schulen
nachhaltig zu installieren ?
(Offener Ganztags, Sportprofil, ...)

Mein Themenvorschlag

Wie beziehen wir
die Schulen
(besser) in die Wahlleiter/-in-Ausbildung
ein ?

Mein Themenvorschlag

Übernahme von Übergangsleuten aus der Schule in die Schule

?

Würdigung: Lizenz
+ Rahmen

Vereine
↑

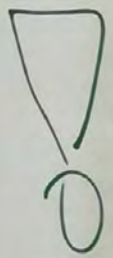
LSV
KSV

Fach-
verband

Verein
mit
Schule

Börse
↓

AG-Leiter / G-Kurs | Juleica



Start in d. Schule
(Schule / Verein / KSV)



? Finanzen

Kreisschulsport

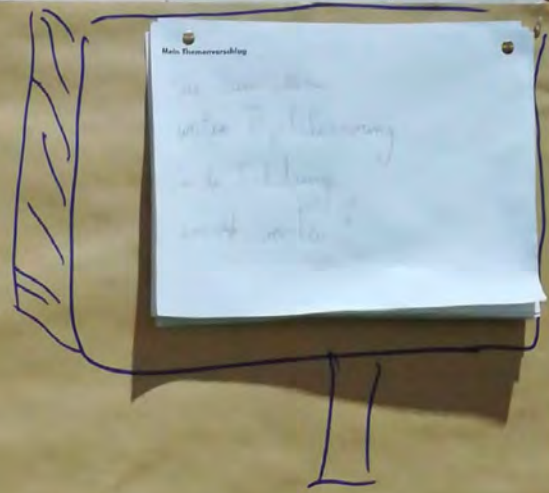
↑↑
KSV

Mein Themenvorschlag

Wie kann eine
weitere Digitalisierung
in der Bildung
erreicht werden?

edubreak[®] SPORTEAMPUS von Ghosthinger

App: Coach's Eye



- Sammlung von Best Practice Beispielen aus dem Sport in S-H. (und ggf. darüber hinaus)
- Chance zur Erweiterung der Zielgruppen
- gemeinsamer Einstieg über die Themen, die allgemein in allen Ausbildungen vorkommen (z.B. Doping, sex. Gewalt)
 - Innovationsfond LSV - gemeinsamer Auftrag durch Landesfachverbände
- Social Video Learning als interaktives Format
- Forum mit Vorstellung von Anbietern/Methoden
 - ↳ Zusammenarbeit von E-Learning-Experten/-Beauftragte in den Verbänden
- Blended Learning als wichtige Kombination des Besten aus beiden Welten (Praxis & online)
 - ↳ analog trifft digital
- Positive Rückmeldekultur in digitalen Formaten
- gute (!!!) Aufgabenstellung in den digitalen Formaten (Interaktion & Beschäftigung mit den Inhalten)

Mein Themenvorschlag

Übungsleitergewinnung
- fundkurs
- Aufbaukur
- C-Trainer } keine
Struktur

Wie kann ich die Tätigkeit als Ü-Leiter attraktiver gestalten?

- Finanzielle Unterstützung (Kostenübernahme, ...)
- } Refinanzierung durch erhöhte Mitgliedsbeiträge
- ⚡ Bindung an Verein schwierig

- Modell „Teilzeit-Stelle“
→ Geld verdienen durch lizenzen als Basis für die Ausbildung

- Professionalisierung der Ausbildung
- Kündigungsschutz, Versicherung, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, ...

Konkurrenzempfindungen behindern die
Zusammenarbeit

- Datenbank für Ausbildungen (hier insb. überfachlicher Grundlehrgang) enthält nicht Maßnahmen der KSV, Fachverbände
- Kommunikationsstandards des LSV für Zuleitung von Veranstaltungsdaten der lokalen Anbieter
- Referentenpool d.h. Experten

Wie gewinne ich K-leiter?

- Darstellen einer Perspektive
- Heranführen über Schule
 - enge Verzahnung zur Schule
 - notwendig kostengünstige Ausbrb
- Basisqualifizierung ermöglichen
- Neugestaltung Grund- u. Aufbaukurs
- Flexibilisierung d. Ausbildung
- Anrechnen von Inhalten anderer Qualifizierungen, u.a. für Verlängerungen
- "Flensburg engagiert" (Beispiel)
Kontaktbörse, Nachweis ehrenamtl. Engagem.

2

Wiederholungen

Fussbildung
veraltet

trocken,
z.B. Vereinsrecht

Attraktivität

Kostenübernahme

Lehrprobe

Dauer/
Aufwand

Verknüpfung
von Lehrgängen

Übungs-
leiter-
gewinnung

Wann
finden
Fussbildungen
statt?

↓
Kompakt-
ausbildung

Enge Verzahnung zu Schule
z.B. Sportprofil

Planungssicherheit

Zielgruppe

Einschränkungen
durch vorgegebene
Struktur

(3)

- Breitensportausbildung ^{ein} Auslaufmodell?
- Bindung von h-Leiter
wichtig für die
Mitgliederbindung
→ erfordert auch Bereitschaft
der Mitglieder mehr zu bezahlen
- Bezahlung entkoppelt von
Lizenz? Abhängig von
Sportart / Kosten der Ausbildung
- Geschäftsmodell Verein
z. B. Sponsoring, Kooperationsverträge
mit Schulen, Partnerschaften mit
anderen Kreisen / Vereinen
- Ausbildung gefördert durch DOSB

④

- Offizielle Anerkennung durch den DOSB od./u. anderen Institutionen
- Besondere Angebote / Leistungen für U-Leiter, auch durch die Kommune, z.B. freies Parken, Rabatte in Theater, Kino, etc.
- Erreichbarkeit der Ansprechpartner

Wie können in den Aus- und Fortbildungen mehr
Kooperationen erzeugt werden?

- Probleme:
- **Konkurrenzenmpfinden** behindern die Zusammenarbeit
 - **Seminar Datenbank** des LSV enthält nicht alle Ausbildungslehrgänge der Fachverbände
 - Viel Wissen - wenig Austausch
z.B. unter den Lehrwarten

- Wünsche:
- Ausbildungslehrgänge in Datenbank des LSV, so dass überfachliche Kurse für alle gut zugänglich sind \Rightarrow Verbände leiten dem LSV die Daten in gewünschter Form zu
 - Netzwerktreffen / Tagung der Lehrwarte / Referenten
auch im sportfachlichen Bereich
 - Überfachliche Lehrgänge
gemeinsam füllen

Möglichkeiten

- Vereinsk Kooperationen z.B. Ort / Übernachtung

Wie qualifizieren wir Vorstände
dazu mehr Frauen für die
Vorstandsarbeit zu gewinnen?

(Die Notwendigkeit dazu
sehen zu lernen.)

Scanned by CamScanner

envorschlag

Wie kann man
„Sportlich Lernen“?

↳ MEHR PRAXISBEZUG

↳ WIR ERREICHEN MEHR, WENN ES IN BEWEGUNG PASSIERT

↳ ABWECHSLUNG SCHAFFEN

↳ „BERATUNGSSPAZIERGÄNGE“

↳ BEWEGUNG FÖRDERT REDELAUNE

↳ BEWEGTES SEMINAR

- PEZZI BÄLLE

- SITZWÜRFEL

- STEHEND

- AUF DEM BODEN

} JEDER WIE
ER/SIE MAG!

↳ ABWEICHEN VON DER NORM

↳ SELBSTBESTIMMTE GRUPPENARBEIT

↳ THEORIE IN DIE HALLE BRINGEN

↳ VERSUCHEN, MAX. 60 MIN ZU SITZEN

↳ SPIELGERÄTE NUTZEN (& MIT AUFGABEN
| VERBINDEN)

↳ AN DIE FRISCHE LUFT GEHEN

↳ KINDLICHE BEWEGUNG BEI BEHALTEN

↳ ALTERSGERECHTE ANGEBOTE
MACHEN

„BEWEGUNG“



↳ BEWEGTER SEMINARRAUM
FÜR MALENTE!

↳ AUSTAUSCH VON IDEEN IN GRUPPEN

↳ OPEN SPACE / BAR-CAMPS

↳ INTERAKTIV ARBEITEN

- BESSER / SCHNELLER KONTAKTE KNÜPFEN

- DISTANZEN VERRINGERN

↳ FREIRÄUME SCHAFFEN

↳ BEWEGUNG IST WICHTIG!

↳ AUS- & FORTBILDUNGEN NEU ÜBERARBEITEN,
| UM MÖGLICHT VIEL BEWEGUNG EINZUBRINGEN

↳ EHRGEIZ HERAUSFORDERN

↳ LEITFADEN / HILFE ENTWICKELN

- BOTSCHAFTEN ÜBER BEWEGUNGEN
ERKLÄREN

BILDUNG BRAUCHT BEWEGUNG

Mein Themenvorschlag

Wie bauen wir ein stabiles

Netzwerk von Ansprechpartnern für Aus-
und Fortbildung in den Vereinen auf?



Ziel: KSV-Lehrausschuss

> Fach-Kongress

Mein Themenvorschlag

Wie qualifizieren wir die zunehmende
Zahl an hauptamtlichen Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern in den Vereinen/Verbänden?

C-Lizenz - Vereinsmanagement

→ Kooperation von Vereinen
im Bereich Geschäftsführung

→ Mitarbeiterqualifizierung
mit C-Lizenz-Inhalten aber abgespeckt
(2-5 Stunden) - Referentenpool

→ Unterstützung bei Ausbildung
← hauptamtl. Kräfte
- Nachwuchs

Zusammenarbeit
Uni / Berufsschulen

⊗ Sport-Job-Tesse

Zusammenführen Vereine
Studenten u.ä.

→ Berufseinstieg von
Studenten / Wissenschaftlern

→ Aus Ehrenamt macht
Hauptamt — FA DOSB Köln

→ Qualifizierung durch Externe

- IHK
 - Berufsverbände
 - Stadt-/Gemeinderverwaltung
- } in Kooperation

→ Qualifizierung vor Ort

- Inhousekurse durch KSV organisiert

Entlastung des Ehrenamtes

Mein Themenvorschlag

Was Rostet

gute Bildungsarbeit?

- Honorierung der
Vor- / Nachbereitungszeit?

- Konkurrenz durch andere Anbieter

- finanzielle Kooperationspartner
für Bildungsarbeit generieren

- Staffelsystem bei Honoraren

- Fortbildungsfinanzierung für Referenten
„Train the trainer“

- Abhängigkeit vom Markt

- In die Zukunft investieren

- Wertigkeit des Sports verdeutlichen

- bundesweiter Vergleich der Sportförderung (S-H ganz hinten)

- Einstiegslizenz frei finanziert?!

- Sport im GG 20?

- Investition in gutes Material

→ in Bildungsinfrastruktur
→ ansprechende Rahmenbedingungen
schaffen!

Zeitfaktor
z.B. „Zumba“
zu spät angeboten?
→ aktuell agieren!

Mein Themenvorschlag

Wie kann der Prozess der
ÜÜ / Training kurze Verlangung beim
Bildungsvek vorisiert werden?
Ist SAMS tatsächlich notwendig?

Mein Themenvorschlag

Wie kann ein eindiges Bildungs-
Buchungsbol für den apertivsten Sport
in SH geschaffen werden? -
egal ob Kreisfachaverband,
Kreissportverband, Landesfachaverband
oder LSV - alles in einem Portal!

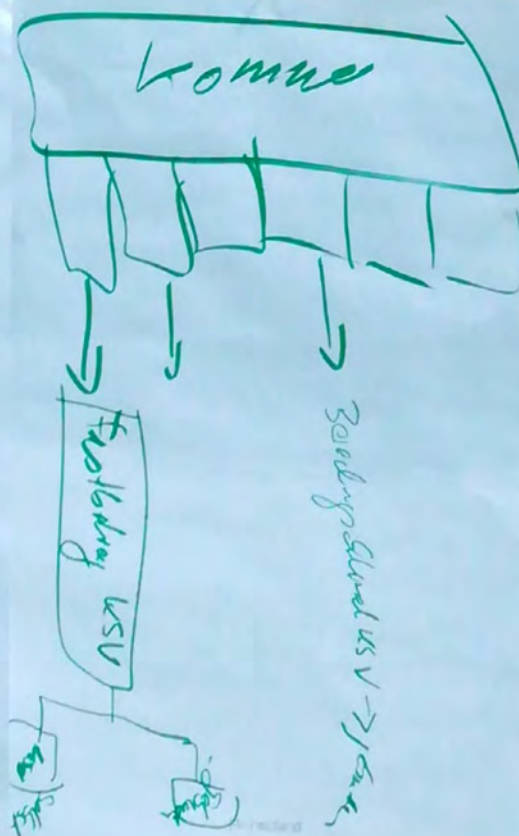
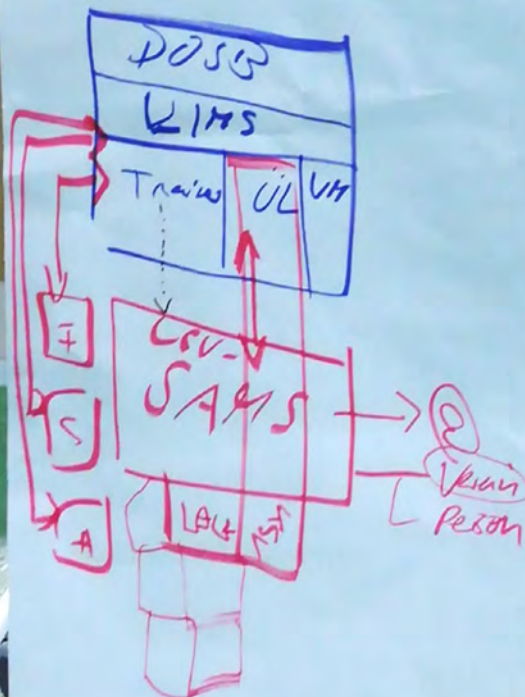
• SAMS → Zugang für Vereine schaffen

• KSV/Verein → Zuschüsse / Lizenznachweise aus SAMS ableiten / erzeugen

→ auch Trainerlizenzen / nicht nur UL
→ Unterschied „Mitglied“ / „tätig für“

• für Untersuchungen / Anschlussverträge öffnen

* Design „hübsches“ / ansprechendes machen



Mein Themenvorschlag

Welche finanziellen Unterstützungen sind für das Lernen im Sport ~~a~~ wo erhältlich?
Wie werden Lernmittel oder Lehrausstattung gefördert?

Ist:

Was?

Wohin?

Spitzenverbände

Innovationsfonds

politischer Kreis

SA SH
(Land S-H)

Stiftungen (?)
z.B. Possehl-Stiftung

Katalog der
Fördermöglichkeiten

„Wie ist die Förderstruktur in SH?“